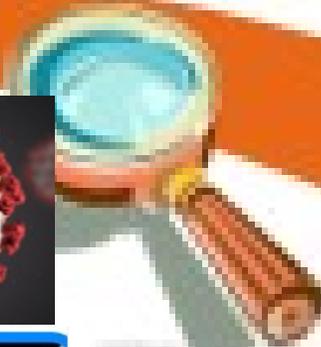
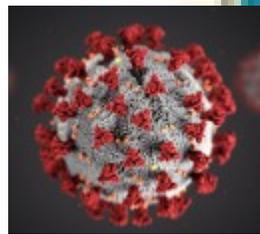


*.. SPUNTI PER IL FUTURO..... OGGI:

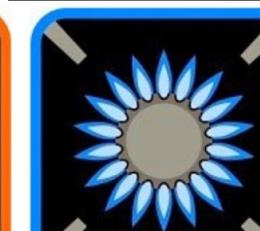
Passato



rmani
VALLUS

Futuro

**RSA, RISCHIO
CHIUSURA
PER LA CRISI
ENERGETICA**



Scatta l'allarme personale
nelle case di riposo

Rsa, 1 su 2 ha i mesi contati:
2 mila le strutture a rischio



"Dottore, deve aiutarmi! Nessuno
mi ascolta, nessuno presta attenzione
a ciò che ho da dire!"

"Avanti un altro prego!"

**CONTR
REGIO**

PNRR

**FONDI
NAZ.**



*Grande è la confusione sotto il cielo.
La situazione, quindi, è eccellente!*

Confucio

sfida*

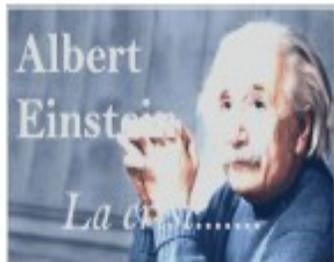
OPPORTUNITY

SPIRITO/APPROCCIO



E' un'opportunità. "Il modo migliore per predire il futuro è crearlo" (Druker Peter).

"Il cambiamento non lo puoi rifiutare: o lo governi e possibilmente lo anticipi, o ci sarà comunque. Senza di te" (Michael Porter)



La crisi è la più grande benedizione ... perché la crisi porta progressi. La creatività nasce dall'angoscia come il giorno nasce dalla notte oscura. È nella crisi che sorge l'inventiva, le scoperte e le grandi strategie. Chi supera la crisi supera se stesso senza essere "Superato".

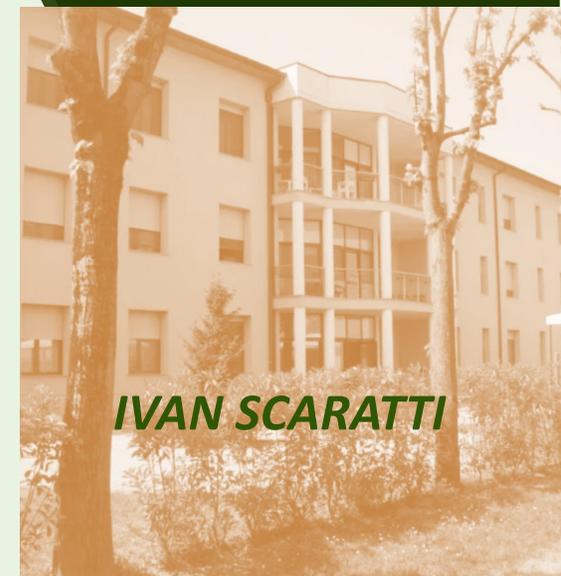
"Si dovrebbero insegnare i principi di strategia che permettano di affrontare i rischi, l'inatteso e l'incerto, e di modificarne l'evoluzione grazie alle informazioni acquisite nel corso dell'azione. Bisogna apprendere a navigare in un oceano d'incertezze attraverso arcipelaghi di certezza."

E. Morin



CERTEZZE:

Sono le ragioni per cui Fondazione è nata nella comunità, i Valori guida, la sua identità, il legame con la comunità, è questa la bussola per orientare il viaggio, è ciò che ci muove e commuove



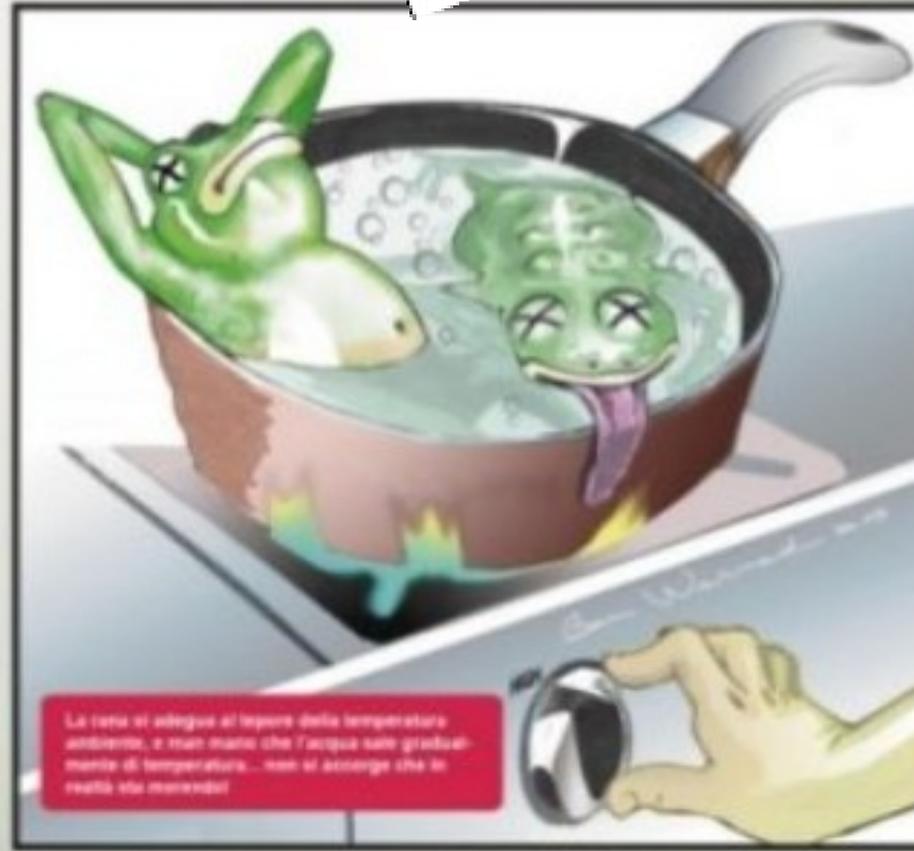
IVAN SCARATTI

LA SINDROME DELLA RANA BOLLITA

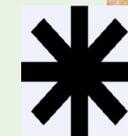
Chomsky

Immaginate un pentolone pieno d'acqua fredda nel quale nuota tranquillamente una rana. Il fuoco è acceso sotto la pentola, l'acqua si riscalda pian piano. Presto diventa tiepida. La rana la trova piuttosto gradevole e continua a nuotare. La temperatura sale. Adesso l'acqua è calda. Un po' più di quanto la rana non apprezzi. Si stanca un po', tuttavia non si spaventa. L'acqua adesso è davvero troppo calda.

La rana la trova molto sgradevole, ma si è indebolita, non ha la forza di reagire. Allora sopporta e non fa nulla. Intanto la temperatura sale ancora, fino al momento in cui la rana finisce -semplicemente- morta bollita. Se la stessa rana fosse stata immersa direttamente nell'acqua a 50° avrebbe dato un forte colpo di zampa, sarebbe balzata subito fuori dal pentolone.

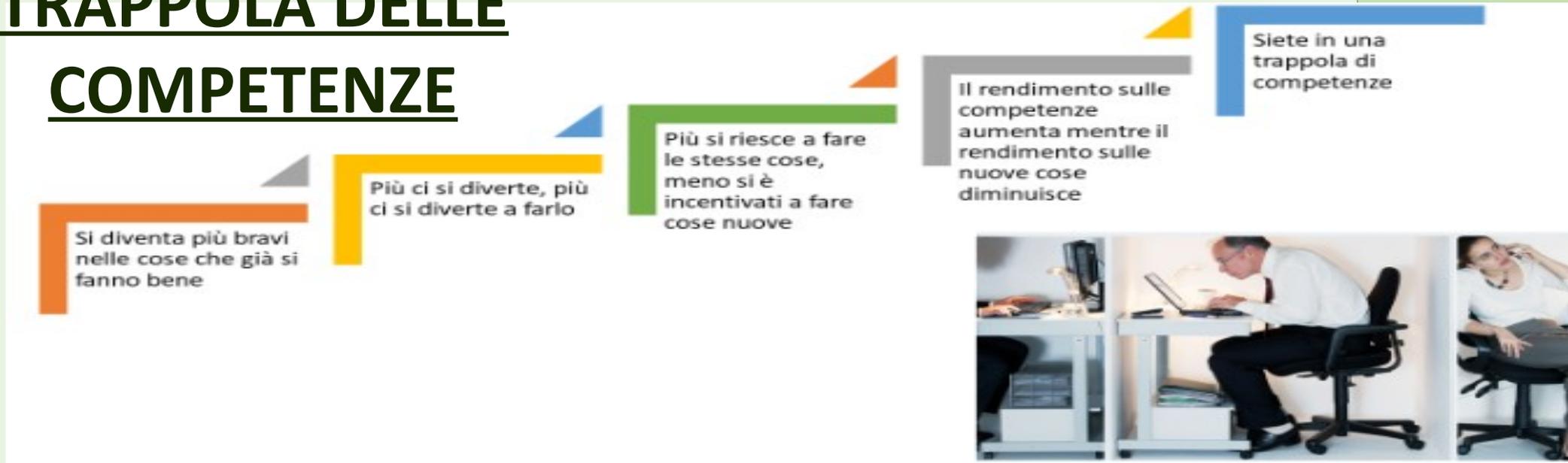


E' più conveniente adattarsi (RANA BOLLITA) o cambiare la situazione, o perlomeno tentare?



IVAN SCARATTI

TRAPPOLA DELLE COMPETENZE



Si tende a ripetere ciò che sappiamo fare e abbiamo fatto in passato. L'organizzazione (o l'individuo) raddoppia la sua competenza di base e smette di esplorare nuovi modi di fare le cose. Dopo tutto, visto che sei così bravo in qualcosa, perché perdere tempo ad esplorare modi diversi di fare le cose? L'efficienza cresce, ma la resilienza e la flessibilità ne soffrono.

Ciò può rivelarsi fatale per le aziende (Blackberry

**PARTIRE DAI VALORI ED ESPERIENZE POSITIVE DEL PASSATO MA ESPLORARE,
SPERIMENTARE..... COME ABBIAMO VISTO OGGI!!**



... SPUNTI PER IL FUTURO.....



- Come stabilizzo l'org. post pandemia (motivazione/servizi/sostenibilità): luoghi di vita, di lavoro, di relazione e di cura? Alla fase emergenziale di resistenza sta subentrando una nuova fase, dominata dalla forzata convivenza come la governo/gestisco?
- Come rinnoviamo l'organizzazione per rispondere ai nuovi bisogni?
- Come costruisco capacità di resilienza, di adattamento/innovazione/cambiamento, di gestione dell'emergenze/imprevisti/ incertezza?
- Come motivo ed appassiono i collaboratori e creo in loro fiducia verso nuovi scenari di sviluppo?
- Come creo benessere organizzativo ed attrattività per gli operatori in un'ottica di «prendersi cura di chi cura»?
- Come utilizzo in modo efficiente ed efficace le risorse / sostenibilità? Come recupero risorse per migliorare la filiera dei servizi ed il benessere dei mie lavoratori?
- Come valorizzo l'immagine dell'azienda il suo ruolo all'interno del territorio?
- Punto all diversificazione o alla specializzazione? (entrambi)
- Cerco di anticipare i cambiamenti o li subisco?
- Fondazione può essere un punto di riferimento per una comunità? Può diventare un centro di servizio aperto ai cittadini che cercano una risposta ai propri bisogni?
- Come costruisco una Fondazione RSA come "comunità nelle comunità» abbattendo quindi gli steccati culturali, organizzativi, funzionali, per diventare punto di riferimento e di interscambio con il territorio ed i cittadini, nodo centrale della rete dei servizi?



IVAN SCARATTI

Fondazione con
u.d.o. «residenziali».

Fondazione
«APERTA»

FONDAZIONE «IN RETE» e
«PUNTO DI RIFERIMENTO»
PROATTIVO DEL TERRITORIO –
PRESIDIO DI PROSSIMITA'

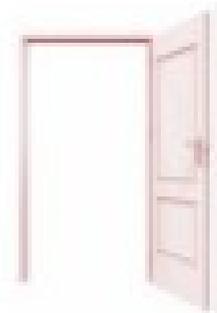
Fondazione
EROGATORE DI
SERVIZI AL
TERRITORIO

A PRENDERSI CURA DELLA
COMUNITA' NELLE SUE
MOLTEPLICI ESPRESSIONI

CREARE «VALORE»,
«vendiamo servizi» cioè
«relazioni» e «valori»

«Avviare processi, tracciare percorsi, allargare orizzonti, creare appartenenza» (The economy of Francesco)

In un'ottica di "Welfare generativo e trasformativo", realizzando "reti" di comunità



«TERRITORIO» - «PARTIRE DAL TERRITORIO»

- **FARNE PARTE, SENTIRSI PARTE** dei valori e delle potenzialità che un territorio può esprimere.

Anche Fond. Germani, come altre realtà imprenditoriali seppur, nel nostro caso, con un taglio no profit ma pur sempre «impresa sociale», sente l'orgoglio e la responsabilità di farne parte.

Come?

- leggere, capire, cogliere e poi rispondere ai bisogni espressi ma anche non ancora emersi;
- **Connessioni - «reti» - «collante»** per e con gli altri attori che già erogano servizi (cooperative consolidate nel territorio - non competitor ma collaboratori) riuscendo così a dare una risposta completa.
- **Sentendosi «parte» attiva e pro-attiva, protagonista**
- **Immaginando scenari di sviluppo complessivo di una porzione di territorio dove il sociosanitario è non solo un servizio (fondamentale) bensì anche occupazione, impresa, crescita etica - civile – culturale.**
- **Dando una risposta «collettiva» ai bisogni della comunità.** *IVAN SCARATTI*

«TERRITORIO» - «PARTIRE DAL TERRITORIO»

Quindi la domanda è: **cosa possiamo fare noi per il territorio**, per essere sempre più un «**valore**» e **creare «valore»** alla luce dei cambiamenti demografici e dei bisogni che voi in primis recepite, vivete, affrontate.

RECIPROCA CONOSCENZA E RI-CONOSCENZA all'interno di un contesto territoriale e in questo periodo storico dove il «fare rete», fare «sistema», creare connessioni «vive» e vere, sono la chiave di svolta per leggere, creare, risolvere i problemi e quindi modificare, a tale fine, le organizzazioni sanitarie e socio-sanitarie territoriali.



IVAN SCARATTI



Centro territoriale di riferimento per le demenze e patologie correlate

PIANO B:
"PRESIDIO PROSSIMITA'"

AMBULATORI
MMG

AMBULATORI
SPECIALISTICI

P.U.A.
(GATE ACCESSO)

IVAN SCARATTI



**SERVE +
COMUNITA'**



**Bilancio
Sociale**



Alleanza

Connessioni

**CITTA' AMICA
SENSIBILIZZARE
/CONSAPEVOLE
ZZA**



FAMIGLIE



CAREGIVER

ISTITUZIONI

'WELFARE MUNICIPALE E COMUNITARIO': UNA NUOVA SFIDA

Progetto di collaborazione con l'Unione Palvareta Nova che comprende i Comuni di Solarolo Rainerio, San Martino del Lago e Voltido



ALTRI
EE.GG.

PROFIT

SINDACATI

M.M.G.



I.I.S. G. Romani Casalmaggiore



Fondazione Elisabetta Germani
Centro sanitario assistenziale - ONLUS

**INCONTRI INFORMATIVI PER:
FAMILIARI, OPERATORI E
VOLONTARI**



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA**



I Mercoledì del



**GRUPPO
ASCOLTO
FAMIGLIE**



IVAN SCARATTI



50 CANDIDATI DISOCCUPATI AI CORSI FINANZIATI DA ADECCO TRAMITE FORMATEMP

Con l'«Academy del sociosanitario» OSS e ASA al passo con le nuove frontiere della Sanità

Coinvolte nell'iniziativa Fondazione «Germani» di Cingia de' Botti e l'Istituto Ospedaliero di Sospira. Il modello, cui vengono formati i futuri OSS e ASA, tiene conto dei nuovi ruoli e delle nuove funzioni del personale, nonché delle pianificazioni assistenziali necessarie per farsi carico in modo efficace del bisogno sanitario dell'ospite e delle sue esigenze di accudimento

 **ARBRA**® di aggiornamento, in somministrazione
nelle politiche attive del lavoro.

Primary Nursing

Assistenza infermieristica
centrata sulla relazione
con la persona assistita

Utilizzo efficiente ed efficace delle risorse disponibili

- Report periodici (economici, organizzativi, assistenziali);
 - Performance
- Contabilità analitica e controllo di gestione (sistema di budgeting)

ANCELIA
L'intelligenza artificiale
al servizio delle RSA



MaX Medical



GLI OPERATORI SONO LA RISORSA STRATEGICA FONDAMENTALE.
IL FATTORE UMANO È IL FATTORE CRITICO DI SUCCESSO E DI DISTINZIONE



- AUMENTO RETRIBUZIONE
- FONDO SISTEMA / OBJS e RISULTATI
- ASSUNZIONI (20)
- RIORGANIZZAZIONE / OSS
- NUOVA TURNAZIONE
- WELFARE AZIENDALE
- STRUMENTI PER LAVORARE MEGLIO
- FORMAZIONE



Umuntu ngumuntu ngabantu



Fondazione E. Germani
Centro sanitario assistenziale - ONLUS

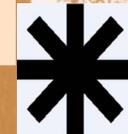
UBUNTU

- ▶ Questo significato, implicito nel linguaggio, fa parte di quello che viene definito lo “*spirito ubuntu*”; un modo di pensare diffuso tra i nativi delle terre Africane a sud del Sahara. La parola *ubuntu*, che significa letteralmente *Umanità*, deriva da un modo di dire piuttosto folkloristico: *Umuntu ngumuntu nagabantu*, che, tradotto dalla lingua Zulu, letteralmente significa: “Una persona è una persona attraverso gli occhi di un’altra persona”.

“una persona è una persona grazie agli altri”

VISTO e RICONOSCIUTO

sta meglio il prossimo, stai meglio anche tu; grazie agli altri noi ci realizziamo (dono e ricevo)



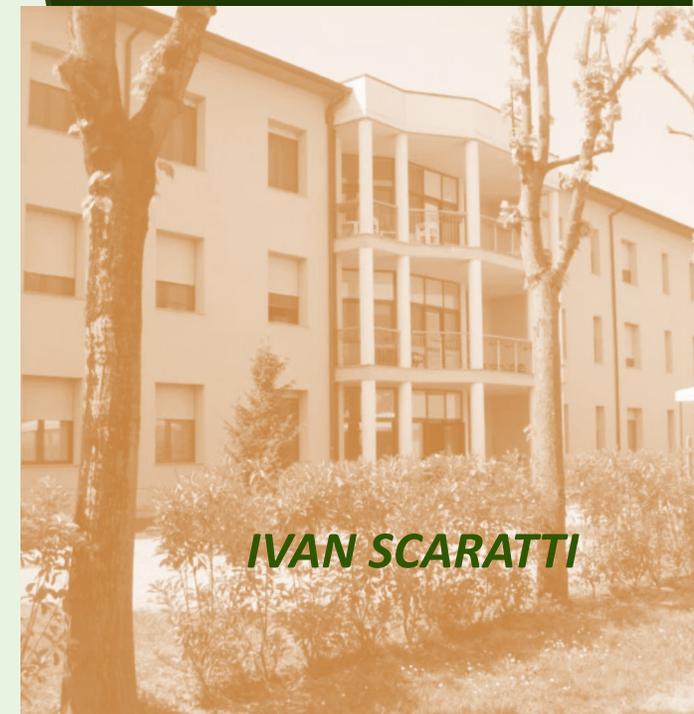
IVAN SCARATTI

GRAZIE !!!

Scaratti dr. Ivan – DIRETTORE GENERALE



Fondazione E. Germani
Centro sanitario assistenziale - ONLUS



IVAN SCARATTI